

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 31

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 2, 2013/पौष 12, 1934

No. 31

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 2, 2013/PAUSA 12, 1934

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 3(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, 1985 (1985 का 13) की धारा 13 की उप-धारा (1) और (2) के साथ पठित धारा 36 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1988 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रधान रजिस्ट्रार	1*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन- 10000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं (7)		
(7)	विहित आयु और शौक्षिक अहेताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं ।	
	(8)	(0)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्र प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/	प्रोच्चति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	ां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाए
आमेलन द्वारा तथा विभिन्ने पद्धतियों		
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की		
प्रतिशतता		
(10)	(11)	
प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रो	प्रोन्चतिः-	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसे रजिस्टार जिनकी केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में श्रेणी में तीन वर्ष की नियमति सेवा है।	में तीन वर्ष की नियमति सेवा है।
प्रतिनियुक्तिः ि	टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्दकापात्रना मेवा परी कर की है। पोज्निक क
(i) ऐसे अधिकारी जो विधि हि	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यिकियों के	किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त यह तब
की डिग्री रखते हैं और	जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक में या दो _{तर्ष}	अर्दक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या हो हा
(क) केन्दीय सरकार/ राज्य से	से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित. जिन्होंने ऐसी
सरकार/उच्च न्यायालय में अ	अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की भवाधि	भेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की भवहि
दृश्य पद धारण किए हुए	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
	icwal 2 : प्रान्तात के लिए न्यूनतम अहक सर्वा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 उन्हारी २००८ के महरे मा कर नहीं के किस है है है है	िकरने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, उ
सरकार/उच्च न्यायालय मे जा	जन्मरा, 2000 रा पहल था उस ताराख स जिससे छठ कदाय वतन आयोग को सिफारिशों पर आधारित पत्तरीक्षित वेतन मंत्राता का विस्तान किया समा के निम्मिक अण्डान कर के नर के नर के	कद्राय वतन आयाग का सिकारिशा पर आधारित
अंड पतन ४/१० क का अपा डि	उत्तरास्तर पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड संवा का वतन र सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्ड मेवा ममस्मी नगामी।	गरा राज्या या गरारा निया नाम है, जियानत आयार पर की गई सेवी की वतन आयान की मर आधारित विस्तारित तत्त्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गर्द मेवा ममदी जाजी।
	टिप्पण 1:-	

[414 II—4142 2(1)]				7	
ऐसे अर्थिकारी जो जिला के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार विकार जाने के पात्र नहीं होंगे। न्यायालाय में अपर तिया 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग नियमित आधार पर के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाब पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणत्मया तीन धारण किए हुए हैं। ने ऐसे व्यक्ति जो अन्छा नियमित जारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियम्नित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी	उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन की आयोग सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। महीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लेक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	(13)	लागू नहीं होता	
(ii) ऐसे अधिकारी जो जिला न्यायाधीश/उच्च न्यायालय में अपर रजिस्टार का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं। यांछनीयः- ऐसे त्यिति जो अच्छा	शैक्षाणिक रिकार्ड रखते हैं और कार्मिक और प्रशासनिक मामलों का अनुभव रखते हैं।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो	उसकी संरचना (12) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति	(प्रोन्नति के संबंध में विचार लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक	अधिकरण- अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नाम निर्देष्ट सदस्य, – सदस्य 3. सचिव या अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग-सदस्य

ſ		<u> </u>							7				==			===										- 5(1)	=
	6 	लाजू	_ - - - -	हाता					:	2	জুলু	नहीं	होता											. ,			
٥	- 1	लाग् नहीं होता							12		ν	सामात (प्रान्नात क	न विवास क	वनम् :-		1. अध्यक्ष, केंद्रीय	प्रशासनिक अधिकरण :-	अध्यक्ष	2. अध्यक्षा केंद्रीय	ासनिक भधिकरण				3. संयुक्त सचिव,	प्रशासनिक अधिकरण खंड	का भारसाधक, कार्मिक और	प्रशिक्षण विभाग - सदस्य
7	,	ં ભાગ, ગરા ફાતા										ऐसे संयुक्त रजिस्ट्रार जिनकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में पांच वर्ष की नियमित मेता ⊁	जिसके न हो सकने पर संयुक्त रिजिस्टार और उप रिजिस्टार क्षेणी में जिसकी क्ष्म के न्या	जिसमें संयुक्त रजिस्टार श्रेणी में तीन वर्ष की नियमिन			टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अईक पात्रता सेवा पूरी कर	ली है, प्रोत्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित	से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही परी कर की	के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापर्वक परी कर	14		अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी	तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की	
9	ä	ાણું એક પ્રાપ્						· · · · · ·	11			ोय प्रशासनिक अधिकरण	जेस्टार और उप रजिस्ता	है जिसमें संयुक्त रजिस्ट	,		यों के संबंध में, जिन्होंने	ग्या जा रहा हो वहां उनसे	जबकि उनके द्वारा की गई	म से यादो वर्ष से, इनमें	सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक	ि के लिए अपनी परिवीक्षा				5स	
5	֓֞֜֞֜֜֜֜֜֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֡֓֜֜֡֓֓֓֓֓֡֓֜֡֓֓֡֓֡֓֡֓֡֓֡֓֡֓֡֡֓֡	, ,										नकी केंद्र	मंयक्त स्	त सेवा			ष्ठ व्यक्ति	वेचार वि	, यह तब	安东	ट्यक्तियों	रं प्रोन्निति			ए न्यूनत	2006 科	ļ
4	**************************************	4	37400-	90029	क. +ग्रेड	वेतन	8700	₩.				जेस्ट्रार जि	किले पर्	नेत निया	_		ऐसे कनि	के लिए	एगा परन्तु	라바바	ने कनिष्ठ	र श्रेणी ब			图中配	जनवरी ;	
3	THETTER		. समूह 'क'	राजपत्रित,	अननुसचिवीय					प्रोब्चिति:		ऐसे संयुक्त र्	जिसके न हो स	वर्ष की सिम्मिलित नियमित सेवा है	सेवा शामिल है ।		टिप्पण १: जहां	नी हैं, प्रोन्निति	विचार किया जा	अहेक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक	उन्होंने अपने ऐर्	है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्निति	레라		टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम	अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या	
2	*09(2012)	*कार्यभार	के आधार	4	परिवर्तिन	किया जा	सकता है।		10	66.66 प्रतिशत प्रोन्निति	3.33	निय्ति	າ													-	
П	2.	रजिस्ट्रार					-		-	66.66 प्रति	द्वारा और 33.33	प्रतिशत प्रतिनिय्कि	द्वारा	ì												-	

片 की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी गेड वेतन या सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार वेतनमान पर की गई सेवा समझी आएगी

गतिनियक्तिः

- (i) ऐसे अधिकारी जो विधि की डिग्री रखते हैं और
- (क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं;
- थ। (ख) जिनकी ग्रेड वेतन 7600 रू. श्रेणी के पद में नियमित आधार पर न्यूनतम पांच वर्ष की जिनकी सेवा के साथ पद धारण किए ह्ए हैं; या
- (ग) जिनकी ग्रेड वेतन 6600 रू. श्रेणी के पद में नियमित आधार पर न्यूनतम दस वर्ष की सेवा के साथ पद धारण किए हुए हैं।
- न्यायालय न्यायधीश/उच्च रजिस्ट्रार/अपर रजिस्ट्रार का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए है जिस न्यायधीश/अपर जिला 乍 अधिकारी 怎

प्रकार् प्रतिनिय्क्त 甜 45 व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित

प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत कंद्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन या विभाग में इस निय्ति

₩ टिप्पण ३: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी आयोग कंद्रीय 焓 जसस 乍 नारीख 3 듁 पहले 乍 2006 जनवरी, द्वारा,

						=			===							[PA	KT 11-	SEC. 3	(1)]	
		ტ	लान्	निर्म	होता	<u>-</u>			···		13	लाग्	नहीं	हाता						
보 등 전 등 Mo		∞	लाग् नहीं होता								12	समूह 'क' विभागीय प्रान्निति	समिति (प्रोन्निति के संबंध मे विचार के लिए)	(<u>t</u> 2 (TF		1. अध्यक्ष, केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण	अध्यक्ष	2. अध्यक्ष, केंद्रीय	प्रशासनिक अधिकरण द्वारा	नामानादष्ट सदस्य - सदस्य
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।			ભાળ, નરા ફાતા										पशासनिक अधिकरण में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा		टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिल्होंने अपनी अहंक पात्रता सेवा पूरी कर हो है पोटनि के जिल हिल्ला कि जान	विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी भरंक/गावन सेना असेक-	अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	उन्होंने अपने एसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोन्नीने के जिस अपने कि कि	ली हो ।	1
मेत वेतन संरचना का विस्तार दशा के जहां एक से अधिक पू एक क्षेणी में विलय हो गया है । जिसके लिए गेड वेतन या तन आयोग की सिफारिशों पर सेवा समझी जाएगी।	9	आस नहीं होता								1			शासनिक अधिकरण में श्रेष		यों के सबंध में, जिल्होंने 3	या जा रहा हा वहा उन्हार जबकि उनके द्वारा की गई	न से यादो वर्ष से, इनमें से	गिरित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ के जिए असके निके	न १९९८ अपना पारदास्ता व	
पुनरीक्षित उस दश् सहित एर त होगा है, देतक	2	चयल	• •												ठ व्यक्ति	रमार ।क यह तब	से अधिव	यक्तियाँ : मुन्नामि		
र आधारित को, सिवाय वेतनमान र विस्तारित स्थापन ग्रेड	4	वेतनबैंड-	4	37400-	920029	रू. +ग्रेड	वेतन	8700	F				त जिनकी		एसे मनिष्	म् ।तर् । एगा परन्तु	या के आधे	में कानिष्ठ ह	; ;	
सिफारिशों पर आधारित पुनरीरि की गई सेवा को, सिवाय उस ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित (उन पदौं) पर विस्तारित होग साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वे वेतन या वेतनमान पर की गई	m	साधारण	केंद्रीय सेवा	समूह 'क'	राजपत्रित,	अननुसचिवीय					प्रोन्नति:		ऐसे उप रजिस्ट्रार जिनकी केंद्रीय ≱।	Į.	टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ ट्या ने हैं पोत्त्रति के तिम विकार	विचार किया जा	अर्हक/पात्रता से	उन्हान अपने ए. है. अगली उच्चत	नी हो ।	
,	2	*11(2012)	*कार्यभार	के आधार	म	परिवर्तिन	किया जा	सकता है ।		10	ोत प्रोन्नति	1.33	नियुक्ति	<u>.</u>				- 100		
	1	3. संयुक्त	रजिस्ट्रार							_	66.66 प्रतिशत प्रोन्नति	द्वारा और 33.33	प्रतिशत प्रतिनियुक्ति							

का आरसाधक, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग : सदस्य प्रशासनिक अधिकरण m अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर टिप्पण 2:- प्रोब्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या गेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी

प्रतिनियक्तिः

- (i) ऐसे अधिकारी जो विधि की डिग्री रखते हैं और
- (क) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय के अधीन में सदृश्य पद धारण किए हए हैं; या
- (ख) जिनकी ग्रेड वेतन 6600 रू. के पद पर श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।
- (ii) ऐसे न्यायिक अधिकारी जिनकी न्यूनतम आठ वर्ष की सेवा है

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त की सीधी व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निति

प्रतिनिय्क्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनिय्क्ति पर निय्क्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि,

टिप्पण ३: प्रतिनिय्क्ति या आमेलन के आधार पर निय्क्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले **1**5 गई सेवा

	T										_				_			[FAR1			$\stackrel{\sim}{=}$	
	6	जान		भू	,				····	=	i i	* *	न होता	•	- -				-	,		
	8	लागू नहीं होता								12	1. अध्यक्ष केंद्रीय	थिकरा		- CH	,,	प्रशासनिक अधिकरण द्वारा नामनिर्देष्ट महस्य		3. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देष्ट	प्रधान रजिस्ट्रार या संयुक्त	रजिस्ट्रार या अन्य	रजिस्ट्रार, कंद्रीय प्रशासनिक	अधिकरण : सदस्य
ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेणी में विलय हो गया है और वहां या लाभ केवल उस पद (उन पदौं) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	7	लाग् नहीं होता								, and the second			ऐसे अनुभाग अधिकारी/कोर्ट अफिसर जिनकी केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में ग्रेड वेतन 4800	सेवा है		टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिल्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर वी हैं मोन्निति के चिम विज्ञा किया ना का से तम नार के तम्म	तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित	अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ ट्यकियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली	है, अगला उच्चतर श्रेणी में प्रान्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर		
एक क्षेणी में विलय हो गया । जिसके लिए ग्रेड वेतन या तन आयोग की सिफारिशों पर सेवा समझी जाएगी ।	9	लागू नहीं होता								11			र जिनकी केंद्रीय प्रशासि	वर्ष की सिन्मिलित नियमित सेवा है		यों के संबंध में, जिल्होंने सा सा सुने से सुने ना	जबिक उनके द्वारा की ग	क से यादी वर्ष से, इनमें	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हव	। के लिए अपनी परिवीक्षा		
गहित एक होगा हि है, वेतन । गई सेव	2	चयन											टि अफिर ,	छह वर्ष		성 2세라 알린 유		से आधि	ट्यक्तियाँ	प्राज्नात		
वेतनमान स् विस्तारित थापन ग्रेड मान पर की	4	वेतनबैंड-	m	15600-	39100	रू. + ग्रेड	वेतन	0099	le:		İ		ाधिकारी/को े	क्र का अपा		स्य भाग	म् । तार् । एमा परन्तु	या के आध	से कनिष्ठ	तर अच्छी म		
ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत (उन पदौ) पर विस्तारित होग साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वे वेतन या वेतनमान पर की गई	3	साधारण	कंद्रीय सेवा	समूह 'क'	राजपत्रित,	अननुसचिवीय					प्रोन्नितः		ऐसे अनुभाग 3	र. आर 5400 रूको श्रेणी छह		टिप्पण 1: जहा ऐसे कनिष्ठ छ बीटै मोन्नियि भे सिम निस्म	विचार किया जाएगा परन्तु यह	अर्हक/पात्रता से	उन्होंने अपने ए "	ह, अगला उच्च	ना हा –	
	2	*24(2012)	*कार्यभार	के आधार	प्र	परिवर्तिन	किया जा	सकता है ।		10	सके न हो	तिनियुक्ति)									
	1	4. 3d	रजिस्ट्रार								प्रोल्नति जिसके न हो	सकने पर प्रतिनियुक्ति	द्वारा			**************************************						

सिफारिशों पर अधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी

प्रतिनिय्किः

(i) कंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्च न्यायालय के ऐसे अधिकारी;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिनकी ग्रेड वेतन 5400 रू. में न्युनतम पांच वर्ष की नियमित सेवा है या

समतुल्य, या (iii) जिनकी ग्रेड वेतन 4800 रू. में न्यूनतम छह वर्ष की नियमित सेवा समतुल्य; और

큒

(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि की डिग्री रखते हैं या समतुल्य ।

(ii) ऐसे न्यायिक अधिकारी जिनकी न्यूनतम आठ वर्ष की सेवा है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति

प्रयोजन के 18 नियमि आधार पर 籽 आम्बन प्रतिविय्कि э. ::

नियमित आधार पर ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक क्षेणी में विलय हो गया है और वहां या लाभ केवल उस पद साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण (उन पदाँ) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे कंद्रीय वेतन आयोग सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । [फा. सं. ए-12011/3/2009-एटी] मनोज जोशी, संयुक्त सिचिव

संख्यांक 1024(अ) तारीख 20 नवम्बर, 1989, सा.का.नि. संख्यांक 494 तारीख 20 अगस्त, 1991, सा.का.नि. संख्यांक 472(अ) पाद टिष्पण :∽ मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. संख्या 1036*(अ) तारीख 27 अक्तूबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किया गया था और संशोधन पश्चातवर्ती उसम् 2000 द्वारा 154(अ) तारीख 23 फरवरी, सा.का.नि. संख्याक H H 1997 अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. अगस्त, 23 नारीख

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training) NOTIFICATION

New Delhi, the 31st December, 2012

G.S.R. 3(E)—In exercise of the powers conferred by Section 36 read with sub-sections (1) and (2) of Section 13 of the Administrative Tribunals Act, 1985 (13 of 1985), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Administrative Tribunal, (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely: -

(1) Short title and commencement:- These rules may be called the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

2. In the Central Administrative Tribunal (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1988, for the Schedule, the following Schedule shall They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

be substituted, namely:

Name of post	Name of post Number of post	Classification	Pay Band Plus Grade Whether	Whether	Age limit for	Age limit for Educational	
			Pay	Selection	direct	other	
				post or Non-	recruits	qualifications	
				Selection		required for direct	
				post		recruits	
-	2.	ri ri	4.	S.	9	1	1
1. Principal	*1 (2012)	General Central	Pay Band-4 Re 37400-	Selection	Not	VI-4 - 1' 11	- (
Registrar	*Subject to variation	Service Group 'A'	*Subject to variation Service Group 'A' 67000/- Plus Grade Pay	liona and	applicable	Not applicable	
	depending on	on Gazetted, Non-	Non- of Rs. 10000/-	•	applicable		
				_			

	y which Public sion is be d in nent	aple
7	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable
9	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition 12.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of: 1.Chairman, Central Administrative Tribunal - Chairman 2. Member nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal Member 3.Secretary or Additional Secretary in the Department of Personnel & Training- Member
5	t promotion / otion grades 1 / deputation e	th three years regular te grade in the Central e Tribunal. There juniors who have their qualifying or service are being for promotion, their I also be considered y are not short of the alifying or eligibility nore than half of such eligibility service or two ever is less, and have completed their riod for promotion to the grade along with their have already completed ng or eligibility service.
*	In case of recruitment promotion / deputation / absorption / deputation / absorption to be made	Promotion: - Registrar with three service in the grade Administrative Tribun Note 1: - Where ju completed their eligibility service considered for pr seniors shall also provided they are n requisite qualifying service by more that qualifying or eligibility years, whichever is successfully comprobation period for lnext higher grade a juniors who have all such qualifying or eligibility.
3	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	Promotion failing which by deputation
2	Period of N any Probation, if r r any P r r r r r r r r r r r r r r r r r r	Not applicable
	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	applicable

Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended, based on that recommendations of that Commission. Deputation: (i) Officers possessing a degree in law and holding- analogous posts in the Central Government / State Government / High Court; (b) a post in Central Government / State Government / High Court; (b) a post in Central Government / State Government / High Court, three years regular service in the grade.	7	2	3	. 4	9	7
- For the purpose of computing 1 qualifying service for promotion, 2e rendered on a regular basis by an rior to 01.01.2006 (the date from a revised pay structure based on the ecommendations has been extended) leemed to be service rendered in the dding Grade Pay/Pay Scale extended, a that recommendations of that ion. The service in law and ars possessing a degree in law and strong posts in the Central ent / State Government / High st in Central Government/ State ent/ High Court in the grade pay of with three years regular service in	36	9.	10	11.	12	13
on: Its possessing a degree in law and logous posts in the Central ent / State Government / High lost in Central Government/ State ent/ High Court in the grade pay of with three years regular service in		i i		Note 2: - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended, based on that recommendations of that Commission.		
logous posts in the Central ent / State Government / High st in Central Government/ State with three years regular service in	78. 1-1			Deputation:		
st in Central Government/ State ent/ High Court in the grade pay of with three years regular service in		,		 (i) Officers possessing a degree in law and holding- (a) analogous posts in the Central Government / State Government / High Court; 		
				(b) a post in Central Government/ State Government/ High Court in the grade pay of Rs.8700/- with three years regular service in the grade.		

	-					
7	13					, , ,
9	12				·	
2	11	(ii) Officers holding post of District Judge/ Additional Registrar of High Courts on regular basis.	Desirable: - Persons having good academic record and having experience of personnel and administrative matters.	Note 1: - The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the	Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum agelimit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.
3	10	(ii) Officers holding Judge/ Additional R Courts on regular basis.	Desirable: academic rec	Note 1: - The Depart the feeder grade who a of promotion shall not not be eligible for appointment by promotion.	Note 2: - including pe ex-cadre pos this appoint other organ	Central Governeed three limit for appoint be excepted three contracts of the contract of the c
2	6					•
1	x		,			

33 67/13-4

Note 3: - For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 0.1012006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to 0.1012006(the corresponding Crade Pay / Pay Scale extended based on the corresponding Crade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that recommendations of that corresponding Crade Pay / Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale and where this benefit in the normal replacement grade without any upgradation. 1. 2. 3. 4. 4. 5. 6. 7. 2. Registrat *Subject to Service Group R. 3400-67000.* *Subject Corons R. 3400-67000.* *Wariation A. Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Munisterial Rs. 8700.*		T		Note 3: - For pappointment on deabsorption basis, trendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the extended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	session services by CP	12	_
Note 3: - For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been rereged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay / Pay Scale in which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 6. 7. 7. 4.09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable workload workloade in Non-Ministerial Rs.87000-			10	Note 3: - For pappointment on deabsorption basis, trendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the structure based of service rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	es ion ion the training of the	12	13
Note 3: - For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 10.12.006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 4. 5. 5. 6. 7. **Subject to Service Group Rs.37400-67000/- Avariation Ar Gazetted, Plus Grade Pay of General Central Pay Band-4 Selection Not applicable workload workload Rs.8700/-				Note 3: - For p appointment on de absorption basis, t rendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the recommendations are rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	es ion serving by CP	71	2
Note 3: - For purposes of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. **99 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of Gepending on Non-Ministerial Rs.8700/-				appointment on de absorption basis, trendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the extended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	es ion ion by by CF CF CF CF ion to it to		
appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been extended, shall be decried to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. **99 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of Gepending on Non-Ministerial Rs.8700/-		, and the second		absorption basis, trendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the recommendations extended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	he service basis by an 01.2006(the revised pay he 6 th CPC has been cemed to be in the in the Pay / Pay		
absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 0.1.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. ***O9 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable **Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/- workload		· ·		absorption basis, trendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the recommendations extended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	he service basis by an .01.2006(the revised pay he 6 th CPC has been cmed to be in the in the Pay / Pay		
rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be decemd to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. 40.02012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation Non-Ministerial Rs.8700/- Norkload Rs.8700/-		,		rendered on regular officer prior to 01 date from which the structure based on the recommendations of extended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	ol.2006(the revised pay ne 6 th CPC nas been cemed to be in the Pay / Pay ed on the of that		
date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *809(2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable straining on Non-Ministerial Rs.8700/-				date from which the structure based on the recommendations service rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	revised pay ne 6 th CPC nas been cemed to be in the Pay / Pay ed on the of that		
date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. **99(2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-				date from which the structure based on the recommendations. I extended), shall be de service rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations.	revised pay ne 6 th CPC nas been cemed to be in the Pay / Pay ed on the of that		
structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. 6. 7. 7. 8. 8.02012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/- workload				structure based on the recommendations of extended, shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	ı t		
recommendations has been extended, shall be decmed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 6. **Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-				recommendations lextended), shall be deservice rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	, n		
extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of Plus Grade Plus Grade Pay of Plus Grade				extended), shall be de service rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	, c		
service rendered in the corresponding Grade Pay / Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *99 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of Gazetted, Plus Grade Pay of Workload				service rendered corresponding Grade Scale extended base recommendations	` u		
Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-				corresponding Grade Scale extended base recommendations	_ u		
Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. **O9 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-				Scale extended base recommendations	c		
Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. 6. *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-				recommendations			
Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *99 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-							
has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/- workload				Commission except v	where these		
2. 3. 4. 5. 6. *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation (A Cazetted, Plus Grade Pay of pay into one Grade with a common Grade Pay (Grade with a common Grade Pay (Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation (A) Gazetted, Plus Grade Pay of workload		_		has been merged of mo	re than one		
Crade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/-		,		pre-revised scale of p	ay into one		
2. 3. 4. 5. 6. *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation Non-Ministerial Rs.8700/- workload				Grade with a common	Grade Pay/		
will extend only for the post(s) for which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. *09 (2012) *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation variation A. Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/- workload				Pay Scale and where	this benefit		
which that Grade Pay / Pay Scale in the normal replacement grade without any upgradation. 2. 3. 4. 5. 6. *09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of depending on Non-Ministerial Rs.8700/- workload				will extend only for the	e post(s) for		
2. 3. 4. 5. 6. *09 (2012) General Central *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation An insterial Rs.8700/- workload				which that Grade Pay	/ Pay Scale		
*09 (2012) General Central Pay Band-4 Selection Not applicable variation Non-Ministerial Rs.8700/- workload				normal	replacement		
*Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation Non-Ministerial Rs.8700/- workload				grade without any upgr	adation.		
*09 (2012) *Subject to Service Group Rs.37400-67000/- variation An inisterial Rs.8700/- workload			3.	4.	5.	6.	7.
to Service Group Rs.37400-67000/- 'A' Gazetted, Plus Grade Pay of g on Non-Ministerial Rs.8700/-		2)	_		Selection	Not applicable	Not applicable
'A' Gazetted, g on Non-Ministerial	*Subject			Rs.37400-67000/-			•
on Non-Ministerial	variation		'A' Gazetted,	Plus Grade Pay of			
	dependin		Non-Ministerial	Rs.8700/-			

					12
o	Ġ.	10.			OT ,
Not applicable	Ž	66.66% by		A' Departm	Not
TACL applicable	anolicable	on; and	Joint Registrar with five years	Com	applicable
,	- Line and Art		regular service in the Central	considering promotion)	
		33.33% by	Administrative Tribunal failing	consisting of: -	 •
		denutation	which at least ten years combined	1.Chairman- Central	
			regular service in the grades of joint	Administrative Tribunal -	
-		,	Registrar and Denuty Registrar, out	Chairman	
			of which at least three years regular	2 Member nominated by the	
			Of William at the state of the state of	Chairman Central	
			Service shound be in the grade of		
			joint Registrar.	trative	•
	_		1	Member	
			1	3. Joint Secretary	
				Incharge of Administrative	
:				- 57	
,,				Training - Member	
	4,		Note 1: - Where juniors who have	ve	-
			leted their anal	<u> </u>	
			service are heing considered f	for	
		-			
			promotion, their seniors shall also be		
			considered provided they are not short	- tro	
			of the requisite qualifying or eligibility	ity	•
			service by more than half of such	ch	
			qualifying or eligibility service or two	, wo	
•	·		vears whichever is less and have	ax	
					7
			successions compressed and process		
			period for promotion to the next inglied		
			grade along with their juniors who have		
			aiready completed such qualifying or		
			eligibility service.		
			Note 2: - For the numose of computing	- au	
			minimum qualifying service	for	
			rendered or		
			regular basis by an officer prior to	· ·	
	·		from	the	•
	_		revised pay structure based on the 6th	e _{tt}	
	.		CPC recommendations has be	been	
			extended), shall be deemed to be service	ice	,
			rendered in the corresponding Grade	ade	,-
	.			hat	
			recommendations of that Commission.		

		3. 0.	'	
6	10	111	12	<u>~</u>
		Deputation: -		CT
		(i) Officers possessing a degree in law and holding-		
		(a) analogous post in the Central Government/		
1		State Government/ High Court; or		
		(b) posts with grade pay of Rs.7600/- with a		
		minimum of five years regular service in the		
		grade; or		
		(c) posts with grade pay of Rs.6600/- with a		
		minimum of ten years regular service, or		
		(ii) Officers holding post of District		
		Judge/Additional District Judge/ Registrar/		
		Additional Registrar of High Court on regular		
		basis.		
		Note 1: - The Departmental Officers in the		
		feeder grade who are in the direct line of		
,		promotion shall not be eligible for consideration		
		for appointment on deputation. Similarly,		
		deputationist shall not be eligible for	-	
		consideration for appointment by promotion.		
		Note 2: - The period of deputation including		
		period of deputation in another ex-cadre post		
	• .	held immediately preceding this appointment in		
		the same or some other organization/department		
	-	of the Central Government shall ordinarily not		
		exceed three years. The maximum age limit for		
		appointment by deputation shall not be		
		exceeding 56 years as on the closing date of		
		receipt of application		

	 <u>``</u>										_												
7	13		1					•										`		-	- ~		
9	12																						
40	11	For purposes of	on deputation/	sis, the service	rendered on regular basis by an	officer prior to 01.01.2006 (the date	from which the revised pay structure	the 6 th CPC	s has been	extended), shall be deemed to be	rendered in the	corresponding Grade Pay/Pay Scale	sed on the	s of that	Commission except where these has	been merged of more than one pre-	revised scale of pay into one Grade	with a common Grade Pay/Pay	Scale and where this benefit will	extend only for the post(s) for which	that Grade Pay/Pay Scale in the	normal replacement grade without	
4		Note 3: =	appointment	absorption basis,	rendered on re	officer prior to 0	from which the r	based on	recommendations	extended), shall	service rend	corresponding G	extended ba	recommendations	Commission exc	been merged of	revised scale of	with a commo	Scale and wher	extend only for t	that Grade Pay	normal replacen	any upgradation.
3	10																						
2.	6											·		•	-				•				
_	∞										·												

33 GI/13-5

													===		:	=			_
1	Not applicable		'A' Not applicable	(for	8 u	ral			pə	m,			2	of		in	of	and	
. 6.	pplicable	13		Departmental Promotion Committee (1	considering promotion) consisting of: -	1. Chairman, Central	Administrative	Tribunal- Chairman	2.Member nominated	by the Chairman,	Central Administrative	Tribunal- Member	3. Joint Secretary	Incharge	Administrative	Tribunal Division in	artment	Personnel ar	Training - Member
5.	Selection			of the start of th		Where juniors who have	H	service are being for promotion, their	be considered	of short of the	n half of such	lity service or	ompleted their	romotion to the	ong with their	ady completed	ibility service.		
4.	-Pay Band-3 Rs.15600-39100/- Plus Grade Pay of Rs.7600/-		Promotion:	Deputy Registrar with five years regular service in the grade in the Central Administrative Tribunal.			their	eligibility service are considered for promotion	seniors shall also be considered	provided they are not short of the requisite qualifying or aligibility.	service by more than half of such	qualifying or eligibility service or	have successfully completed their	probation period for promotion to the	next higher grade along with their	juniors who have already completed	such qualifying or eligibility service.		
3.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	10.	66.66% by	33.33% by deputation					,				,						
2.	*11 (2012) *Subject to variation depending on workload	9.	Not applicable					,	•										
	3. Joint Registrar	8.	Not applicable																-

7.	13			-																								-		1		-	
6.	12																	٠															The state of the s
5. 6	A	omputing minimum	otion, the service	an officer prior to	ich the revised pay	C recommendations	semed to be service	rade Pay/Pay Scale	mendations of that			in Law and holding:	entral Government/	or	five years regular		mum of eight years		fficers in the feeder	e of promotion shall	for appointment on	ionists shall not be	or appointment by		ion including period	x-cadre post held	ointment in the same	Department of the	dinarily not exceed	maximum age limit for	Ill not be exceeding	closing date of receipt of	
4.	11	Note 2: - For the purpose of computing minimum	qualifying service for promotion, the	rendered on a regular basis by an officer prior to	01.01.2006 (the date from which the revised pay	structure based on the 6th CPC recommendations	has been extended), shall be deemed to be service	rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale	extended based on the recommendations of that	sion.	ion: -	(i) Officers possessing a degree in Law and holding:	analogous posts under Central Government/	State Government/ High Court; or	(b) posts with minimum of five	service in the grade pay of Rs.6600/-	(ii) Judicial officers with minimum of eight years	ervice.	Note 1: - The Departmental Officers in the feeder	grade who are in the direct line of promotion shall	not be eligible for consideration for appointment on	on. Similarly, deputationists shall not	for	m.	Note 2: - The period of deputation including period	deputation in another ex-cadre post held	immediately preceding this appointment in the same	of some other organization/Department of the	Central Government shall ordinarily not exceed	years. The maximu	appointment by deputation shall not be exceeding	as on the	on.
3.	10	Note 7.	oualifyin	rendered	01.01.20	structure	has been	rendered	extended	Commission.	Deputation: -	(i) Office	(a) anal	State Go	tsod (q)	service i	(ii) Judi	regular service.	Note 1:	grade w	not be el	deputation.	eligible	promotion	Note 2:	of depu	immedia	of som	Central	three	appointr	56 years	application.
									" = 1																								
2.	6												*							- 444				<u>-</u>					*	v		7	•
1:	x											:										•											

		7 -													-					=		==	
7.	13						-						-										-
6.	12												.÷										
ċ	11	Note 3: - For purposes of	appointment on deputation/	absorption basis, the service	rendered on regular basis by an	officer prior to 01.01.2006 (the date	from which the revised pay structure	based on the 6 th CPC	recommendations has been	extended), shall be deemed to be	service rendered in the	corresponding Grade Pay/ Pay Scale	extended based on the	recommendations of that	Commission except where these has	been merged of more than one pre-	revised scale of pay into one Grade	with a common Grade Pay/ Pay	Scale and where this benefit will	extend only for the post(s) for which	that Grade Pay/ Pay Scale in the	normal replacement grade without	any ungradation
	10					_	·				,											<u> </u>	
	6		3,												i i			-					-
	8																-						

,

Bidt Indo-cinensis

	·		
7.	Not applicable	13.	Not applicable
.9	Not applicable		1. Chairman, Central Administrative Tribunal or a Member nominated by the Chairman. 2.Member, Central Administrative Tribunal nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member 3. Principal Registrar or other Registrar or Joint Registrar nominated by the Chairman, Central Administrative Tribunal - Member Administrative Tribunal - Member Administrative Tribunal - Member Member
5.	Selection	12.	
4.	Pay Band-3 Rs.15600-39100/- Plus Grade Pay of Rs.6600/-		Promotion: - Section Officer/ Court Officer in the Central Administrative Tribunal with combined regular service of six years in the grade pay of Rs.4800/- and 5400/ Note 1: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
			by by
e,	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	10	Promotion which deputation
2.	*24 (2012) *Subject to variation depending on workload	6	Not applicable
	4. Deputy Registrar	œ	Not applicable

33 GI/13-6

,			Ġ	0.	7'.
90	6	10	11	12	13
			Note 2: - For the purpose of computing		
			the service rendered o		
			regular basis by an officer prior to		
	<u> </u>		01.01.2006 (the date from which the		
			revised pay structure based on the 6th		
			CPC recommendations has been		
			rendered in the corresponding Grade		
			Pay/ Pay Scale extended based on the		_
			recommendations of that Commission.		
			Deputation: -		
			(i) Officers of the Central Government/		
			State Government/ High Court;		
			(a) (i) holding analogous post on regular		
	,		basis, or		
			ί		
		•	service in the grade pay of Rs.5400/-		
			or		
			(iii) with at least six years regular		
	-		service in the grade pay of Rs.4800/- or		
			equivalent; and		
			(b) possessing a degree in Law from a		
			recognized University or equivalent.		
			Note 1: - The Departmental Officers in		
			the feeder grade who are in the direct		
			line of promotion shall not be eligible		
			for consideration for appointment on		
			deputation. Similarly, deputationists		
		=	shall not be eligible for consideration for		
			appointment by promotion.		

Г				-
	-	13		
	9	12		
			putation another receding or other Central exceed limit for not be g date of ment on service cer prior hich the 6th CPC cd), shall d in the d in the ations of nese has e-revised common s benefit or which	lormai
	80	11	Note 2: - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application. Note 3: - For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 01.01.2006(the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/ Pay Scale extended based on the recommendations of that Commission except where these has been merged of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay/ Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which	that Grade Pay/Pay Scale in the normal
	4		Note 2: - The pincluding period of ex-cadre post held in this appointment in organization/Departme Government shall of three years. The mappointment by dependent of application. Note 3: - For purpost deputation/ absorptior endered on regular by to 01.01.2006(the erevised pay structure recommendations has be deemed to be secorresponding Grad extended based on the that Commission exbeen merged of more scale of pay into one Grade Pay/ Pay Scale	that Grade Pay/P
	3	10		
	2	6		
		∞		
				-

1.	2.	.s.	4		v			
					3	Ď		/•
8	, 6	10					13	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		replacement	grade	without	any	71	SI
			upgianation.					
							[F. No	[F. No. A-12011/3/2009-AT]
							₩	MANOJ JOSHI, Jr. Secy.
Foot Note:	Foot Note:— The Principal rules were published in the Gazetted of India vide G.S.R. No.1036 (E) on 27th October, 1988 and subsequently amended vide G.S.R.No.1024 (E) dated 20th November, 1989, G.S.R.No.494 dated 20th August, 1991, G.S.R. No.472 (E) dated 20th August, 1997 and G.S.R.No.154 (E) dated 23 rd February, 2000.	were published d vide G.S.R.Ne ed 20 th August,	I in the Gazetted of 0.1024 (E) dated 20 1997 and G.S.R.N	of India vi 0 th Novem o.154 (E)	de G.S.R. <i>I</i> ber, 1989, dated 23 rd]	Vo.1036 () G.S.R.No February	E) on 27 th Octob .494 dated 20 th , 2000.	er, 1988 and August, 1991,

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.